

# RAPPORTS COLLECTIFS

**SENTENCES ARBITRALES DE GRIEFS  
OUVRAGES DOCTRINAUX – JURISPRUDENCE – LÉGISLATION**

## SENTENCES ARBITRALES DE GRIEFS

Rapports collectifs contient les sentences arbitrales de griefs rendues au Québec. L'outil comprend les résumés et les textes intégraux des décisions rendues dans les secteurs privé, municipal et universitaire, incluant des décisions provenant de grandes régies et d'organismes gouvernementaux.

	SÉLECTION ÉDITORIALE	COUVERTURE CONTINUE
<i>Privé</i>	1986 à 1993	Depuis 1994
<i>Municipal</i>		
<i>Universitaire</i>		
Résumés	✓	✓
Textes intégraux	✓	✓

### L'écran de recherche thématique et les boîtes à cocher

Rechercher à l'aide des boîtes à cocher plutôt que par mots clés et synonymes vous évite la rédaction laborieuse d'une requête contenant tous les termes nécessaires à l'obtention d'une liste exhaustive. Au total, l'outil de recherche contient 20 thèmes principaux et près de 400 sous-thèmes ! Nous avons créé ces catégories afin d'inclure à votre recherche l'ensemble des concepts pertinents applicables à la recherche de sentences arbitrales de griefs.

En plus des critères fondamentaux tels que le nom de l'entreprise (ou de l'organisme), le nom du syndicat, le nom de l'arbitre, la référence et la date, vous pouvez également combiner la recherche textuelle à la recherche thématique.

- Absences
- Accréditation
- Ancienneté
- Avantages sociaux et autres
- Changements technologiques ou administratifs
- Congés
- Convention collective
- Description, évaluation ou classification des tâches
- Discrimination
- Droits et obligations de la direction
- Formation
- Grève ou lock-out
- Grief – procédure – arbitrage
- Horaire
- Lois, chartes, codes et actes
- Mesures disciplinaires ou administratives
- Mouvements de personnel
- Objections
- Primes
- Rémunération
- Salarié
- Santé et sécurité au travail
- Sécurité et liberté syndicale
- Sous-traitance

### La présentation des résultats de recherche

Par défaut, la liste des résultats présente d'abord les sentences les plus récentes. Vous pouvez aussi trier les résultats par entreprise, par syndicat et par arbitre ou, utiliser les facettes pour restreindre la portée de la liste.

Sans devoir ouvrir le document, vous pourrez lire en aperçu les informations suivantes : le nom du syndicat, le nom de l'arbitre, la décision prise par l'arbitre, les principaux sujets abordés ainsi qu'un court résumé de la sentence.

La distribution ordonnée des éléments de la sentence, présentée sous forme d'énumération, vous permet d'examiner et de comparer les résultats nettement plus rapidement qu'avec tout autre service de recherche en ligne.

#### **H** BEAULIEU CANADA (USINE 3) et Union des employés de service, section locale 1585-1 (FTQ)

NUMÉRO SAG : SA 17-05025

[Résumé SAG](#)

SYNDICAT : Union des employés de service, section locale 1585-1 (FTQ)

ARBITRE : Hamelin, François

DATE : 9 mai 2017

DÉCISION : Grief individuel rejeté

THÈMES : Convention collective. Droits et obligations de la direction. Grief—procédure—arbitrage. Lois, chartes, codes et actes. Mesures disciplinaires ou administratives. Salarié.

SOUS-THÈMES : Interprétation. Appréciation du personnel. Grief individuel. Codes. Conflit de personnalité. Incompétence. Procédure/appréciation—congédiement. Employé à l'essai.

SOMMAIRE : Grief individuel contestant la décision de l'employeur de mettre fin à la période d'essai du plaignant et à son emploi — Processus décisionnel discrétionnaire de l'embauche relevant du droit de direction de l'employeur — Absence de droit à la procédure de grief lorsque le statut de salarié permanent n'est pas acquis sauf en cas d'ordre public — Absence de manquement à l'obligation de bonne foi — Obligation d'ordre public — Décision fondée sur des motifs réels et légitimes — Absence de savoir-faire et de savoir-être du plaignant afin d'occuper le poste de manière permanente

## OUVRAGES

- Les mesures disciplinaires et non disciplinaires dans les rapports collectifs du travail, 2<sup>e</sup> édition  
*Linda Bernier, Guy Blanchet, Lukasz Granosik et Éric Séguin*

Cet ouvrage fournit une analyse claire, concise et exhaustive des principales décisions rendues sur les nombreux sujets traités par les tribunaux d'arbitrage québécois et les tribunaux supérieurs, y compris la Cour suprême du Canada. Les commentaires des auteurs facilitent le repérage des pistes de solution aux problèmes que soulève l'imposition de telles mesures dans le contexte des relations du travail.

\* *Ouvrages mis à jour périodiquement*

### Collection doctrinale Travail 2

- Droit des rapports collectifs du travail au Québec, Volume 1, Le régime général, 2<sup>e</sup> édition  
*Michel Coutu, Laurence Léa Fontaine, Georges Marceau et Urwana Coiquaud*
- Droit de l'arbitrage de grief, 6<sup>e</sup> édition  
*Fernand Morin et Rodrigue Blouin avec la collaboration de Jean-Yves Brière et Jean-Pierre Villaggi*
- Droit des rapports collectifs du travail au Québec, Volume 2, Les régimes particuliers, 2<sup>e</sup> édition  
*Michel Coutu, Laurence Léa Fontaine, Georges Marceau et Urwana Coiquaud*
- Le droit de communication de l'employeur dans les rapports collectifs du travail  
*Joëlle Rivet-Sabourin*

## LÉGISLATION

Conformément aux ajouts et aux modifications publiés dans la *Gazette officielle du Québec* et la *Gazette du Canada*, nous mettons à jour notre banque de législation chaque semaine – ce qui est significativement plus rapide que les autres sources d'information juridique en ligne. Retrouvez toutes les lois et tous les règlements provinciaux et fédéraux en droit du travail, en relations du travail et en santé et sécurité du travail.



## JURISPRUDENCE

Notre couverture jurisprudentielle comprend une sélection des décisions rendues par les tribunaux spécialisés et les tribunaux de droit commun. Au total, La référence RH regroupe plus de 17 000 décisions judiciaires et administratives, dont près de 9 000 sont résumées par notre équipe éditoriale pour faciliter leur consultation.

Personnalisez votre abonnement en y ajoutant des collections doctrinales, l'outil Quantum – Congédiement ou le profil Gestion des ressources humaines.

## OUVRAGES

### Rapports individuels – Collection doctrinale Travail 1

- Les normes du travail, 2<sup>e</sup> édition  
*Nathalie-Anne Béliveau avec la collaboration de Marc Ouellet*
- Le harcèlement et les lésions psychologiques, 2<sup>e</sup> édition  
*Bernard Cliche, Éric Latulippe, François Bouchard, Paule Veilleux et Isabelle Royer*
- Droit fédéral du travail  
*Michel Coutu, Julie Bourgault et Annick Desjardins avec la collaboration de Guy Dufort et Annie Pelletier*
- Le droit du travail du Québec, 7<sup>e</sup> édition  
*Robert P. Gagnon, Langlois Kronström Desjardins, s.e.n.c.r.l.*
- La surveillance de l'utilisation d'Internet au travail  
*Sophie Rompré*

### Santé et sécurité – Collection doctrinale Travail 3

- Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles : aspects pratiques et juridiques, 8<sup>e</sup> édition  
*Denis Bradet, Bernard Cliche, Martin Racine et France Thibault*
- Guide pratique du financement du régime d'indemnisation des lésions professionnelles  
*Bernard Cliche, Julien Gagnon et Marie-Ève Legault*
- La responsabilité criminelle des entreprises en matière de santé et sécurité du travail  
*Katherine Lippel, Gabrielle St-Hilaire et Steven Bittle*

## QUANTUM – CONGÉDIEMENT

Quantum – Congédiement est une collection organisée de fiches de décisions de tribunaux québécois accordant des indemnités de perte d'emploi ou tenant lieu de délai de congé en vertu des lois suivantes<sup>1</sup> : la *Loi sur les normes du travail*, la *Loi sur les cités et villes*, le *Code municipal* et le *Code civil du Québec*.

Le développement de ce produit s'est fait en collaboration avec M<sup>es</sup> Myriane Le François et Robert Bonhomme, associés de BLG.

1. Couverture continue depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2003

## PROFIL GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### Ouvrages

Les conflits organisationnels – Restez maîtres du jeu ! de *Ghislaine Guérard*

Collection Tout ce que l'employeur doit savoir des avocats *Le Corre & Associés*

- Charte et vie privée au travail
- Embauche et contrats de travail : approches et rédaction
- Guide pratique des normes du travail
- La gestion pratique de l'absentéisme
- La négociation d'une convention collective de travail
- La protection des renseignements personnels
- La syndicalisation sous le Code du travail : avant, pendant et après
- Le Code du travail à jour : tableaux comparatifs, analyse, règles de preuve et de procédure
- Le harcèlement psychologique
- Lésions professionnelles : contrôle de l'abus et des coûts
- Licenciement individuel ou collectif
- Manuel d'employés et politiques d'entreprise
- Préparer et maîtriser une audition

### Articles et commentaires

La référence RH contient au-delà de 1 300 articles de fond et commentaires d'intérêt en droit du travail et en ressources humaines.

### Outils

Champs d'expertise couverts : développement organisationnel, dotation, formation, pratique professionnelle, relations de travail, rémunération, santé et sécurité au travail, systèmes d'information sur les RH.

### Manuels d'employés

Outils importants pour l'intégration rapide des employés et pour faciliter la compréhension du fonctionnement de l'entreprise.

- Manuel d'employés pour les grandes entreprises
- Manuel d'employés pour les petites et les moyennes entreprises

### 200 modèles à télécharger et personnaliser

- Politiques d'entreprises
- Listes de contrôle
- Modèles de lettres et d'ententes
- Formulaires

### 140 analyses comparatives

Comparez vos procédures, pratiques et résultats avec des entreprises issues des secteurs privé, public, parapublic et aussi avec des organismes à but non lucratif.

### 22 indicateurs de performance

Les indicateurs de performance facilitent la mesure des stratégies et pratiques de la fonction RH au sein de votre entreprise.

L'abonnement Rapports collectifs est disponible via La référence, service de recherche en ligne. Vous pouvez l'acheter seul ou le combiner à d'autres abonnements.

Pour plus de renseignements, contactez un représentant.

 1 800 363-3047

 [lareference@tr.com](mailto:lareference@tr.com)

 [www.decouvrezlareference.com](http://www.decouvrezlareference.com)

**La référence**