

EYB2007MDL24

Modèles de lettres

Octobre 2007

Geneviève MAJOR, CRIA

**Mandat d'expertise médicale - Retour au travail**

**[Date]**

**Personnel et confidentiel  
Remis en mains propres**

À : **[Nom et coordonnées du médecin - Ex. orthopédiste]**

**Objet : Expertise du [date] à [heure]  
[nom de l'employé]  
[nom de l'entreprise]**

---

Madame,  
Monsieur,

Monsieur **[nom de famille de l'employé]** travaille à titre de **[titre du poste de l'employé]** depuis **[année d'embauche de l'employé]**. Les fonctions d'un **[titre du poste de l'employé]** sont essentiellement reliées à **[brève description de tâches de l'employé]**.

Cet employé est absent du travail depuis le **[date]** pour un problème de santé relié à **[brève description du problème de santé]** survenu en dehors du travail. L'entreprise a demandé à l'employé de lui fournir des pièces justificatives attestant de sa condition et justifiant son arrêt de travail. Dans les délais fixés, l'employé a fait parvenir à l'entreprise un certificat médical énonçant un diagnostic « probable » de **[brève description du diagnostic]**. Le document précise également que des investigations sont en cours afin de confirmer le diagnostic « probable ».

À chacune de ses visites ultérieures, l'employé a fourni à l'entreprise un certificat médical prolongeant son arrêt de travail avec le même diagnostic provisoire et la même indication à propos de l'analyse en cours. Le dernier certificat médical fourni par l'employé à l'entreprise rapporte le même diagnostic que précédemment et établit une incapacité fonctionnelle partielle permettant tout de même d'effectuer des travaux manuels légers sans forcer **[préciser la limitation]** et soulever de poids.

La raison pour laquelle nous demandons une expertise médicale est que, selon les différents certificats médicaux fournis par l'employé, il n'y a jamais eu de diagnostic établi par son médecin traitant, et ce, malgré un arrêt de travail de **[x mois]** et un retour au travail prescrit au **[date]**. De plus, le médecin traitant a établi des limitations fonctionnelles pour l'employé alors qu'il n'a pas de certitude quant à son diagnostic. Finalement, les limitations fonctionnelles établies par le médecin traitant manquent de précisions et nous ne voulons pas courir le risque de confier des tâches à l'employé qui risqueraient d'aggraver sa blessure ou retarder la consolidation celle-ci. Dans ce contexte, nous requérons une expertise médicale afin d'établir la condition réelle de l'employé.

**BUTS DE L'EXPERTISE**

- 1 Quel est le diagnostic relié à la situation de l'employé ?
- 2 Quelle est votre opinion sur la nature, la nécessité, la suffisance ou la durée des soins ou des traitements qui lui furent administrés ou prescrits ?

- 3 Quelle est votre opinion sur la nature, la nécessité ou la durée des soins ou des traitements qui lui sont actuellement administrés ou prescrits ?
- 4 Êtes-vous d'opinion que monsieur **[nom de famille de l'employé]** est actuellement apte à accomplir l'ensemble des tâches reliées à ses fonctions de **[titre du poste de l'employé]** ?
- 5 Si monsieur **[nom de famille de l'employé]** n'est pas en mesure d'accomplir l'ensemble des tâches reliées à ses fonctions de **[titre du poste de l'employé]** , quelles sont les limitations fonctionnelles ?
- 6 Est-ce que les limitations fonctionnelles de l'employé sont permanentes ou temporaires ? Si elles sont temporaires, veuillez préciser la durée.
- 7 Tout autre commentaire susceptible de nous éclairer dans le traitement de ce dossier serait apprécié.

Si monsieur **[nom de famille de l'employé]** ne se présentait pas à l'examen du **[date]** , nous aimerions en être informés rapidement. Nous incluons copie du dossier que nous possédons. N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous désirez des renseignements complémentaires.

**[Salutations d'usage]**

---

**[Nom et titre du directeur des ressources humaines ou autre personne désignée]**

p.j. Description de tâches du poste de **[titre du poste de l'employé]** et copie du dossier dudit employé  
c.c. **[Nom et titre du gestionnaire]**

Date de dépôt : 28 septembre 2007