



La référence Ressources humaines

Résumé des principales améliorations et des nouvelles fonctionnalités

Pour plus d'information :

www.decouvrezlareference.com

Collaboration

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

ÉDITIONS YVON BLAIS



THOMSON REUTERS

La recherche

Écrans de recherche

Dès la page d'accueil, vous aurez accès à un **écran de recherche simplifié**. Vous entrez un mot ou une expression contenu dans le texte ou dans le titre du document recherché, vous sélectionnez le les types de contenu qui vous intéressent (doctrine, jurisprudence, législation) et le tour est joué ! Toutefois, vous pourrez en tout temps effectuer vos recherches dans les écrans détaillés auxquels vous êtes habitués en sélectionnant l'option **Recherche avancée**.



Repérage des documents

[Code du travail, L.R.Q., c. C-27](#)
[Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles](#)
[Loi sur les normes du travail, L.R.Q., c. N-1.1](#)
[Loi sur la santé et la sécurité du travail, L.R.Q., c. S-2.1](#)

Repérage des documents

Le nouveau concept de table des matières vous permettra, comme par le passé, de parcourir facilement l'ensemble des documents contenus dans une banque en particulier. Vous pourrez également combiner le **repérage des documents** avec la fonction de recherche traditionnelle.

Recherche dans les résultats de recherche

Vous pourrez désormais choisir de lancer une recherche avec un terme très large, qui vous donne habituellement de nombreux résultats de recherche, puis préciser votre **recherche à l'intérieur même de ces premiers résultats**. Par exemple, le terme « congé » propose 236 résultats de recherche dans les textes de référence. En précisant avec le terme « adoption » directement dans ces premiers résultats de recherche, nous n'obtenons ultimement que 42 résultats.

Collaboration

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

ÉDITIONS YVON BLAIS



THOMSON REUTERS

Les résultats optimisés

Liste des résultats

Les résultats de la recherche que vous avez lancée apparaîtront dorénavant sur une pleine page. La **liste des résultats** affichera non seulement le nom du document et ses références mais également les termes sous lesquels le document est indexé (le cas échéant). La liste des résultats donnera également un aperçu de la structure dans laquelle se

trouve un document comportant des résultats (ex. : section de la loi, chapitre d'un livre). Si vous lancez une recherche dans tous les types de contenu (doctrine, jurisprudence, législation), les résultats apparaîtront sur une même page, groupés par types de contenu. Vous pourrez aussi les trier par pertinence, tous types de documents confondus.

Nombre de résultats : **581**

[Textes de référence](#) (58) [Jurisprudence](#) (342) [Législation](#) (181)

↳ Sélectionnez pour imprimer, télécharger ou transmettre par courriel. [Réinitialiser la sélection](#)

Textes de référence

- 1. **Bulletin en ressources humaines, Avril 2011**
Auteur(s) : Marc CHARTRAND et Guylaine BÉLIVEAU
Pratique professionnelle
Rémunération
[La communication des programmes de rémunération](#)

Contexte des résultats

En plus des éléments cités précédemment, il vous sera également possible d'afficher le **contexte des résultats** pour tous les types de contenu apparaissant dans la liste des résultats. Grâce à ces fragments de textes situés immédiatement avant et après les termes recherchés, vous serez en mesure de juger rapidement du contexte et ainsi de l'intérêt du document.

Bulletin en ressources humaines, Avril 2011

Auteur(s) : Marc CHARTRAND et Guylaine BÉLIVEAU

Pratique professionnelle

Rémunération

[La communication des programmes de rémunération](#)

Contexte des résultats :

...une bonne communication, le processus de détermination du salaire et la valeur accordée à l'emploi en fonction de l'**équité** interne et externe devraient également être expliqués. De même, si vous offrez un programme de rémunération variable, les employés doivent ...

...facteurs ayant servi à évaluer les emplois est une chose, mais communiquer les résultats d'évaluation qui déterminent l'échelle **salariale** dans laquelle l'emploi se trouve peut s'avérer plus délicat.. Cependant, même si une entreprise n'offre pas de séances relatives à la hiérarchie des emplois et à la structure **salariale**, il peut arriver que ces informations puissent être révélées aux employés par les affichages de postes faits à l'interne...

Collaboration

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

ÉDITIONS YVON BLAIS



THOMSON REUTERS

La technologie novatrice

Navigation plus naturelle

Document

[Accueil](#) > [Ressources humaines](#) > [Textes de référence](#) > [Résultats de recherche](#) > Document

À chaque page de **La référence Ressources humaines**, sous l'en-tête, vous aurez accès au **chemin de navigation**, qui suit à la trace chaque étape parcourue pour vous rendre à cet endroit. Le chemin de navigation exprime la hiérarchie de toutes les sections et sous-sections que vous avez parcourues pour arriver à la page en cours de consultation. Pour remonter d'un ou de plusieurs niveaux ou même retourner à la page d'accueil, cliquez tout simplement sur le lien correspondant à la section appropriée dans le chemin de navigation.

Alertes courriels pour les recherches sauvegardées

Alertes ▾	Préférences	Aide	Quitter
Primeur			
Recherches sauvegardées			
Recherches sauvegardées (alerte)			

En sauvegardant une **recherche avec alerte**, vous serez avisé lorsque de nouveaux documents correspondant à vos critères de recherche seront ajoutés à **La référence Ressources humaines**, ce qui vous permettra de demeurer à jour dans les domaines ou sur les questions qui vous intéressent plus particulièrement. Vous pourrez paramétrer à votre convenance la fréquence de transmission par courriel des alertes (quotidienne, hebdomadaire, bimensuelle, mensuelle).

Aide contextuelle

L'**aide contextuelle** vous offrira dorénavant un accès direct aux sections pertinentes de l'aide en ligne en fonction du contexte d'interrogation. Vous trouverez donc rapidement les réponses à vos questions en cliquant à tout moment sur l'hyperlien « Aide » situé dans le coin supérieur droit de l'interface et pourrez ainsi poursuivre efficacement vos activités de recherche.

Liste des recherches sauvegardées (avec alerte)

[Accueil](#) > [Ressources humaines](#) > Liste des recherches sauvegardées (avec alerte)

Aide

Collaboration

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

ÉDITIONS YVON BLAIS



THOMSON REUTERS